

根据用人企业招聘岗位要求，有针对性地虚构伪造学历证明、工作履历和过往业绩等材料，将自己精心包装成“完美应聘者”，入职后却消极怠工，甚至在多个企业同时就职，以此套路骗取工资底薪。近日，上海警方破获一起“套路应聘”诈骗案，涉案金额达5000多万元。

自称有“大厂”工作经验和“优质”客户

入职3个月业绩却为0

去年10月，一家位于上海浦东的网络科技公司为了推广产品，在网上发布了急招销售的招聘信息。

很快，王某、李某等8人前来应聘，自称有互联网“大厂”的工作经验，还展示了所掌握的“优质客户名单”。

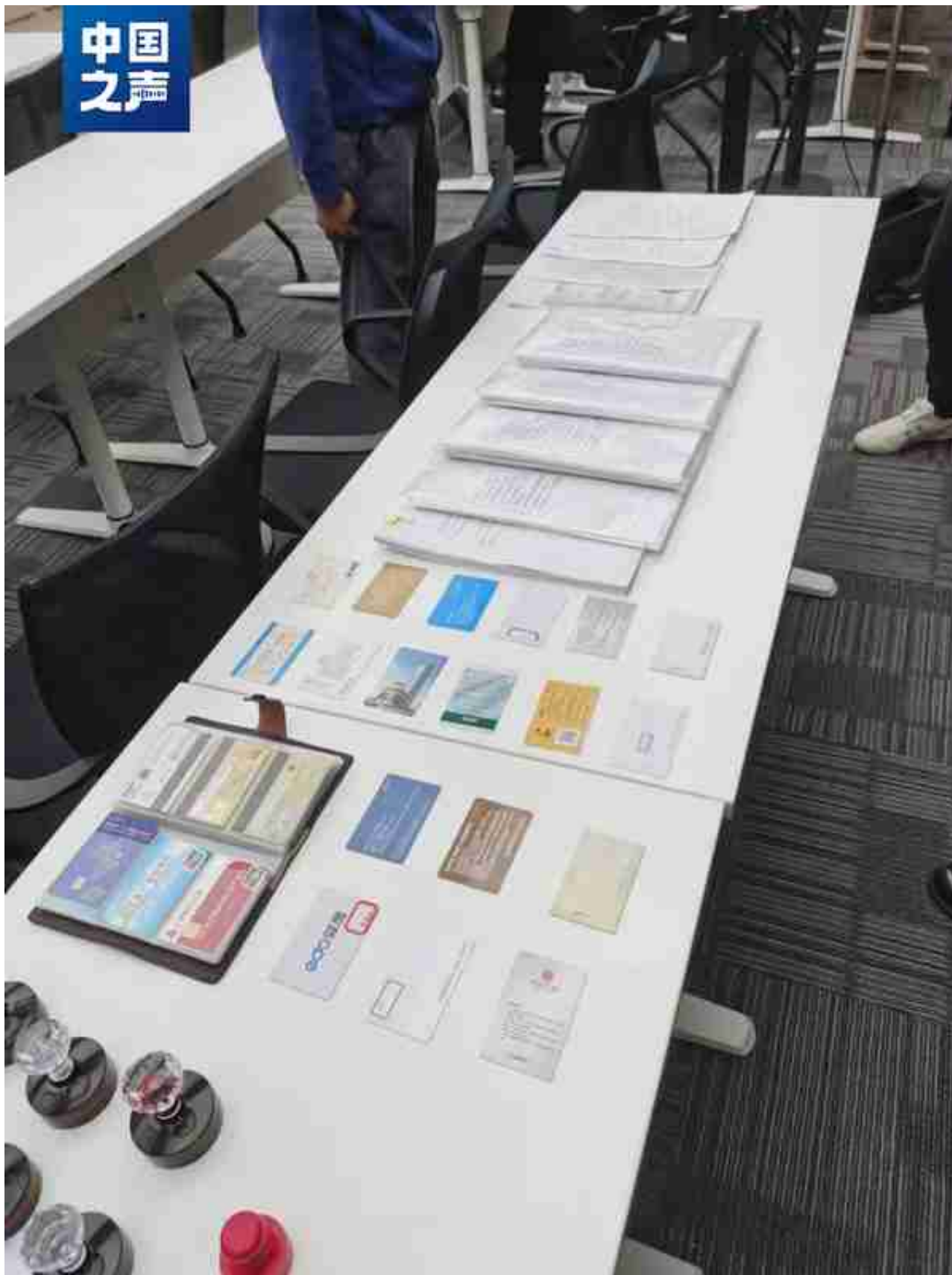
公司对这些光鲜的履历十分满意，许诺带头人王某2万元底薪、其他人8千至9千元底薪外加销售提成。

没想到这8人入职3个月，没有给公司带来任何业绩，应聘时声称能接洽的优质项目也没有任何实质性进展。当公司准备将他们辞退时，8人仿佛早有准备，要求支付该月全部薪水才肯离职，公司无奈妥协。

上海市公安局浦东分局民警董裕平告诉记者，王某不久后误发在公司群里的一张其他公司的离职证明引起了公司负责人的注意。

联系该公司后，该负责人发现这8人竟然同一时间内在两家公司入职、赚取两份底薪，于是向警方报案。

董裕平：我们发现8名嫌疑人缴纳的社保记录频繁在更换，银行流水里边有大量的公司给他们工资和底薪。



入职后，团伙成员又通过伪造工作记录、雇佣人员假冒高价值客户并使用虚假身份

与用人企业签订投资意向合同等手段拖延在职时间，达到诈骗更多薪资的目的。一旦被识破，团伙成员就上门闹事，逼迫用人企业支付薪资。

经调查，犯罪嫌疑人起初的目标主要是一些小型的金融机构，应聘融资相关的岗位，随后也延伸到了装修、科技咨询等领域的企业。

目前，杨某、曹某等53名犯罪嫌疑人因涉嫌诈骗罪已被浦东警方刑事拘留，初步查证涉案金额达5000多万元，案件调查仍在进行中。